

郡山市男女共同参画推進事業者表彰応募用紙

年 月 日

(ふりがな) 事業者名		(ふりがな) 代表者名			
所在 地	〒 一	電話番号 FAX番号 E-mail			
業種内容 (○をつけて ください。)	1. 鉱業 2. 建設業 3. 製造業 4. 電気・ガス・水道業 5. 情報通信業	6. 運輸業 7. 卸売・小売業 8. 金融・保険業 9. サービス業 10. その他	組織人員 (代表・役員・非正規社員を含む)	女性	人
設立年月				男性	人
			全体	人	

■該当する取組みの□欄に「レ」をご記入ください。(複数回答可)

1. 男女がともに働きやすい、活動しやすい環境づくりについて					
<input type="checkbox"/>	就業規則などにハラスメント（セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等）の禁止を明文化している。				
<input type="checkbox"/>	ハラスメント防止のための研修会の実施、啓発資料の配布、掲示等、従業員の意識や認識を高めるための取組みを行っている。				
<input type="checkbox"/>	ハラスメントの相談窓口やハラスメント防止委員等を設置している。				
<input type="checkbox"/>	妊娠・出産、育児休業を理由とする嫌がらせや介護休業等を理由とする嫌がらせを防止するための取組みを推進している。				
<input type="checkbox"/>	従業員のための相談窓口などの体制が整備されている。				
<input type="checkbox"/>	従業員からの業務改善提案制度を設け、それに基づき、改善提案を取り入れている。				
<input type="checkbox"/>	社内の現状把握のためのアンケートや意識調査等を実施している。				
<input type="checkbox"/>	男女がともに活動しやすい環境とするための施設・設備の改善に取り組んでいる。				
<input type="checkbox"/>	パートと正社員との待遇や福利厚生等の均衡を図っている。				
2. 女性活躍推進に向けた取組みについて					
<input type="checkbox"/>	女性の採用を拡大している。				
<input type="checkbox"/>	これまで女性がいない又は少なかった職場や職種に女性を積極的に配置している。				
<input type="checkbox"/>	新たな職域を目指す女性に対し、資格取得の支援を行っている。				
<input type="checkbox"/>	企画・立案等に女性も積極的に参画している、又は女性中心のプロジェクトチーム等がある。				
<input type="checkbox"/>	女性の能力や適性に応じた昇進・昇格及び配置を行っている。				
<input type="checkbox"/>	管理職へ女性も登用している。				
<input type="checkbox"/>	昇進・昇格試験の受験を女性に積極的に奨励している。				
<input type="checkbox"/>	女性活躍推進法の一般特定事業主行動計画を策定し推進している。				

(裏面へ続く)

3. 仕事やその他の活動と家庭生活との両立支援について

- 産前産後休暇制度が活用されている。
- 妊娠障害（つわり、妊娠中毒症など）休暇等、特別の休暇制度を設けている。
- 育児・介護休暇中の代替要員が確保されている。
- 育児・介護休業制度が活用されている。
- 従業員が育児（保育所への送迎など）や介護に柔軟に対応できるよう配慮している。
- 育児・介護等により休業した従業員が復職しやすいように休業中の情報提供等、円滑な職場復帰のための取組みを行なっている。
- 育児・介護等を理由に退職した職員の再就職、再雇用制度がある。
- 働き方改革に取り組んでいる。（事業所内保育施設など育児・介護のための環境整備）
- 働き方改革に取り組んでいる。（在宅勤務、フレックスタイムなど柔軟な勤務制度）
- 消防団や災害復旧活動等のボランティア活動を行う場合の特別休暇を認めている。
- リフレッシュ休暇などの特別な休暇制度があり、活用されている。
- ワーク・ライフ・バランスを進めるため、時間外勤務の縮減や年次休暇の積極的取得を推進している。
- 非正規（パート）従業員に対しても、上記の様々な制度がある。

4. その他、男女が共同して参画する社会づくりに積極的に取り組んでいる事例について

- 男女の固定的な役割分担意識の解消のために管理職や従業員の意識啓発等に取り組んでいる。
- 地域行事や地域活動へ事業所として参加している。

※ その他、男女共同参画社会の実現に向け、積極的に取り組んでいる事例やアピールしたい点をご自由にご記入ください。

連絡先	所属部署	担当者名	電話番号
-----	------	------	------

- 注 1 子育てしやすい職場環境づくり、仕事と家庭の両立支援、男女共同参画等に関して、既に受けた表彰等があれば、自由記入欄にご記入ください。
 2 取組み内容が書ききれない場合は、別紙で添付してください。
 3 必要に応じて、取組み内容の説明を補足する資料があれば、添付してください。
 4 事業者の概要が分かるパンフレット等があれば、添付してください。
 5 詳しい内容をうかがうため、お電話させていただくか、または訪問させていただくことがあります。